



Николай Васильевич Бусленко
(ветеран крупносортного цеха)



Поздравление от детей
работников предприятия



Музыкальное поздравление от
тех.инспектора труда ГМПР П.Тилькуна



Поздравляет О.В. Черноцова
(зам.директора по общим вопросам)



Поздравляет Е.В. Бердникова
(глава Серовского городского округа)



Поздравление от гостей праздника



Призеры XV всероссийского отраслевого
конкурса «Металлинка – 2012» -
цирковой коллектив ДКМ «Кассиопея»



В.Н. Кусков (председатель обкома)
награждает ветерана крупносортного цеха
А.Н. Куткина Почетной грамотой ЦС ГМПР



Награжденные профсоюзные активисты с председателем
Свердловского обкома ГМПР В.Н. Кусковым



Награжденные профсоюзные активисты
с председателем профкома В.Н. Тилькуном



Музыкальное поздравление от
председателя молодежной комиссии
профкома Павла Зуева



Музыкальное поздравление от
профактивистов цеха КИПиА
Владимира Кашеварова и Ирины Дрягиной



Участники праздника



Творческое поздравление
от молодежи завода

История любви по-русски

На театральных подмостках Дворца культуры металлургов – история любви по-русски! 25 и 26 апреля народный театр представит зрителям свою новую постановку – водевиль «Барышня-крестьянка». Начало спектаклей в 18 часов.

Одноименная повесть с почти шекспировским сюжетом, которую мы знаем со школьных лет, без сомнения, является одним из самых светлых и жизнеутраченных шедевров А.С. Пушкина.

В российскую глубинку,

где в усадьбах живут помещики с юными дочерьми, приезжает молодой красавец – дворянин. И надо было такому случиться, чтобы вместо всех влюбленных в него благородных барышень, он влюбляется в простую крестьянскую девушку – Акулину, дочку кузнеца. Но никакой Акулины на самом деле не существует...

Пушкинская ирония, романтическая первая любовь, нешуточные страсти, наивные переживания и забавные приключения

героев XIX века уведут зрителей от реальности в трогательную историю о любви.

Обращение народного театра к жанру водевиля неслучайно: ведь именно водевили были особенно популярны во времена А.С. Пушкина. Самодеятельные актеры надеются, что их новая творческая работа вызовет интерес не только у школьников, но и у взрослых любителей театра.

«Народники» приглашают заводчан и членов их семей



Репетиция спектакля

забыть на время о прозе жизни и ощутить вместе с героями всю прелесть любви и молодости! Мы вас ждем, дорогие зрители!

Екатерина Бикшанова



СПЛАВ

Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с праздником Весны и Труда - 1 мая!

Возникший как День международной солидарности трудящихся, Первомай всегда воспринимался как праздник, вдохновляющий на добрые дела и трудовые свершения. Весна, пробуждение природы символизируют надежду на лучшее будущее, которое невозможно без труда, без целенаправленных усилий. И при этом мы понимаем: только общими действиями можно изменить окружающий мир, сделать его лучше!

В этот праздничный день примите пожелания весеннего настроения, добрых, радостных перемен, везения и удачи!



Уважаемые ветераны! Дорогие металлурги!

Примите сердечные поздравления с праздником Великой Победы!



Этот всенародный праздник неразрывно связан со славным поколением победителей, чей бессмертный подвиг навечно вписан в историю человечества. Священная память о героизме советского народа объединяет и участников войны, и тружеников тыла, людей среднего поколения и молодежь. Наше поколение всегда будет помнить тех, кто ковал Победу на фронтах и в тылу и благодарит за возможность жить и трудиться на благо родной земли.

Дорогие ветераны, труженики тыла! Искренне желаем вам мира, крепкого здоровья, долгих и счастливых лет жизни, внимания и заботы родных и близких!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Основано на законе

Виды правовой поддержки членов профсоюза обширны и разноплановы и включают в себя консультации, анализ обращений и подготовку ответов и решений, представление работников в индивидуальных трудовых спорах и коллективных переговорах, экспертиза локальных нормативных актов и многое другое.

Каждый член профсоюза пользуется тем или иным видом такой поддержки и защиты, иногда даже не догадываясь об этом.

Итак, рассмотрим более подробно некоторые из них.

Кто и что спрашивает?

Правовым инспектором труда ГМПР И.Зайченко предоставлено 352 консультации в 2010 году и 468 – в 2011 году по трудовому, пенсионному, семейному и жилищному законодательству. Большая часть вопросов связана с гарантиями и компенсациями при работе во вредных условиях труда, при сокращении штата, изменением графика работы, предоставлением отпуска, начислением заработной платы,

порядком привлечения к работе в выходные дни и сверхурочно и с наложением дисциплинарных взысканий. В 2011 году поступало много вопросов по применению норм колдоговора.

Есть решение!

Чтобы решить какую-либо проблему работники направляют обращения (индивидуальные и коллективные) в профсоюзный комитет. Они отличаются от консультаций тем, что требуют времени на анализ, изучение вопроса, проведение консультаций со специалистами, переговоров с руководителями, подготовки проектов решений, разъяснение работникам результата. Их меньше, порядка 10-20 в год. Например: бригада ремонтников энергоцеха обратилась с рядом вопросов (в т.ч. зарплата, спецодежда, матпомощь), ответы были подготовлены и даны на собрании, причем одновременно отдельные вопросы были решены, в частности оплата «недоштата», обеспечение спецодеждой, изменение положений об оплате

труда – это общий результат работы специалистов профкома.

В споре на вашей стороне

За 2010 год рассмотрено 8 заявлений по индивидуальным трудовым спорам. Все решения – в пользу работников. 7 заявлений о наложении дисциплинарного взыскания, одно заявление об оплате за работу в выходные дни. За 2011 год рассмотрено 12 заявлений, из них 8 решений – в пользу работников. Положительным решениям способствовало непосредственное представление профкомом интересов членов профсоюза при рассмотрении заявления в комиссии по трудовым спорам (далее КТС). Многие индивидуальные трудовые споры разрешены с должностными лицами в пользу работника, и необходимость обращения в КТС и в суд не возникла.

Кроме этого, оказывалась помощь в оформлении документов для обращения в КТС, подготовлено 2 заявления в суд.



Основано на законе	1
Как вернуть налог. «Пенсионный» социальный налоговый вычет	2
Основано на законе (продолжение)	2
На страже безопасности труда	3
Продолжать собственное развитие	3
Профсоюзу завода - 95	4
История любви по-русски	4

Как вернуть налог. «Пенсионный» социальный налоговый вычет

Физические лица, которые самостоятельно участвуют в формировании своих пенсионных накоплений, могут применить «пенсионный» социальный вычет.

Этот вычет могут применить (пп. 4, пп. 5 п. 1 ст. 219 НК РФ):

1) те, кто платит пенсионные взносы по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному (заключенным) с негосударственным пенсионным фондом;

2) те, кто платит страховые взносы по договору (договорам) добровольного пенсионного страхования, заключенному (заключенным) со страховой организацией.

Причем заключить такие договоры и платить по ним взносы можно не только в свою пользу, но и в пользу супруга (в том числе в пользу вдовы, вдовца), родителей (в том числе усыновителей), детей-инвалидов (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством)).

Например, В.А. Антипов заключил два договора негосударственного пенсионного обеспечения - на себя и на супругу. В течение года по данным договорам он перечислил пенсионные взносы в общей сумме 10 000 руб. Следовательно, по итогам года В.А. Антипов вправе заявить социальный налоговый вычет в размере этих расходов.

3) те, кто платит дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом «О

дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Например, работник организации А.С. Кедров принял участие в государственной программе по увеличению накопительной части пенсии. На основании заявления А.С. Кедрова работодатель с начала года ежемесячно удерживает из его зарплаты и перечисляет сумму 1000 руб. (за год 12 000 руб.). Следовательно, А.С. Кедров вправе заявить по итогам года вычет по дополнительным страховым взносам.

Размер вычета

Вычет предоставляется в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 000 руб. (см. пример в инф. бюл. «Сплав» № 2/30 за февраль 2012 г.).

Если вычет использован не полностью

Если вычет в текущем году использован не полностью, то на следующий год его остаток не переносится. Он так и останется неиспользованным.

Порядок получения вычета

Вычет предоставляется налоговым органом по окончании года, в котором понесены «пенсионные» расходы. Для этого налогоплательщику подается налоговая декларация.

Например, О.П. Дяттерев в 2011 г. по заключенному с негосударственным пенсионным фондом договору негосударственного пенсионного обеспечения уплатил пенсионные взносы в сумме

20 000 руб. Значит, по итогам 2011 г., т.е. в 2012 г., он вправе подать в налоговую инспекцию декларацию, в которой он заявит к вычету 20 000 руб. расходов на негосударственное пенсионное обеспечение.

Заметим, что помимо декларации в налоговый орган необходимо также представить документы, подтверждающие фактические «пенсионные» расходы.

Вычет за перечисление пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения и страховых взносов по договору добровольного страхования может быть предоставлен как налоговым органом, так и работодателем по желанию налогоплательщика.

Работодателем налогоплательщику вычет предоставляется до окончания года, если, конечно, он обратится с такой просьбой к работодателю. Работодатель может предоставить вычет только по суммам, удержанным из выплат в пользу налогоплательщика и перечисленным работодателем в соответствующие фонды.

В ситуации, когда работодатель перечисляет взносы на счет негосударственного пенсионного фонда каждый месяц, вычет может предоставляться сотруднику также ежемесячно. Однако только при условии, что эти суммы работник возмещает работодателю, т.е. фактически расходы на уплату взносов несет сам.

Например, П.К. Попову за апрель причитается к выплате заработная плата в размере 20 000 руб. По его заявлению работодатель ежемесячно удерживает из его зарплаты и перечисляет взносы в негосударственный пенсионный фонд в размере 1 000 руб. Таким образом, П.К. Попову работодателем по его заявлению может быть предоставлен налоговый вычет на 1 000 руб.

Документы, подтверждающие право на вычет

Вычет по «пенсионным» расходам предоставляется при подаче документов, подтверждающих фактические расходы. Отметим, что перечень таких документов Налоговый кодекс РФ не установил, однако в их числе могут быть представлены:

Налоговому органу	Налоговому агенту (работодателю)
1) платежные документы (квитанции к приходным кассовым ордерам, платежные поручения, банковские выписки и т.п.); 2) справка по форме 2-НДФЛ; 3) договоры негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования; 4) справка налогового агента о суммах дополнительных страховых взносов, которые налоговый агент удержал и перечислил по поручению налогоплательщика (при уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии).	1) заявление; 2) договоры негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования; 3) копии документов, подтверждающих родство налогоплательщика с лицами, в пользу которых перечислены взносы; 4) копии лицензии страховой организации

Анна Баранова, гл. бухгалтер профкома, материал подготовлен с помощью СПС «Консультант Плюс»

Основано на законе (продолжение)

Каждое слово и каждую запятую проверяет правовой инспектор профкома при экспертизе локальных нормативных актов (далее ЛНА), которые действуют на предприятии и регулируют социально-трудовые отношения (Правила внутреннего трудового распорядка, различные Положения, приказы, инструкции и т.д.).

Работодатель направляет перед принятием решения проект документа, содержащего нормы трудового права, в профсоюзный комитет. При

необходимости (если имеет место несоответствие трудовому законодательству либо нарушаются права работников) правовой инспектор направляет работодателю замечания по проекту. После их устранения проект согласовывается профсоюзным комитетом. Всего экспертизу прошло в 2010 г. 149 ЛНА, в 2011 г. - 153.

Такой важный колдоговор или представление работников в коллективных переговорах, подготовка проекта договора и обоснование позиции

работников.

В марте-апреле 2010 года в трех организациях, работники которых являются членами ГМПР, при активном содействии правового инспектора подготовлены проекты и заключены коллективные договоры, при этом сохранен объем льгот основного предприятия. В 2011 году подготовлены и заключены три колдоговора: один на заводе и два на предприятиях-партнерах.

«Привет от Фемиды»

А именно - разъяснения по вопросам трудового

законодательства можно найти на страницах профсоюзного бюллетеня «Сплав» и в разделе «правовая работа» на сайте профорганизации. Также информация по применению трудового законодательства доводится при проведении собраний работников в качестве ответов на их вопросы, при коллективных обращениях в профком, на семинарах профактива. Регулярно на совещаниях с председателями цеховых комитетов освещаются новости в сфере законодательства.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

На страже безопасности труда

В 2009 году Свердловским областным комитетом ГМПР в целях поощрения профсоюзных активистов в области охраны труда был учрежден нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда». Награждение этим знаком проводится в торжественной обстановке председателем Свердловского обкома ГМПР.

Накануне Всемирного дня охраны труда к награждению представлены двое заводских уполномоченных по охране труда - Парунов Алексей Александрович (доменный цех) и Сергеева Светлана Викторовна (центральная электростанция).

Познакомимся с нашими номинантами.

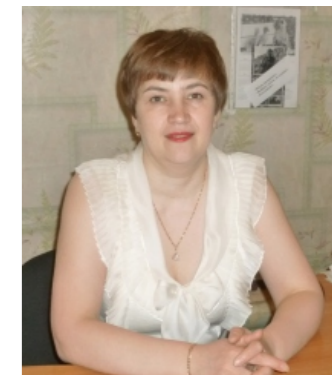
Трудовая биография Алексея Александровича на заводе начинается с 1993 года, когда новоиспеченный выпускник Серовского металлургического техникума поступил по распределению в доменный цех слесарем-ремонтником. А с 2002 года его деятельность непосредственно связана с обеспечением безопасных условий труда на нашем предприятии.



В течение пяти лет Алексей работал помощником начальника доменного цеха по охране труда, три года - инженером по охране труда в отделе ПБИОТ. В 2010 году перевелся в родной доменный цех и был избран уполномоченным по охране труда и членом цехкома. Накопленный опыт, доскональные знания специфики и технологии металлургического производства, ответственность и пристальное внимание к

заводским проблемам в сфере промышленной безопасности помогают Алексею Александровичу осуществлять бдительный контроль не только в доменном, но и в других цехах завода. Он является старшим одной из четырех групп уполномоченных, которые еженедельно совершают обходы заводских подразделений и проверяют состояние охраны труда.

Светлана Викторовна работает техником по учету в бухгалтерии ЦЭС уже более двадцати лет и всегда находится в гуще производственной и общественной жизни своего коллектива, ответственно относясь к любому поручению. Неслучайно в 2009 году коллеги по работе избрали Светлану своим уполномоченным по охране труда. Эта общественная нагрузка не стала для нее новинкой, особенно в части решения вопросов по обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и СИЗ, так как это было связано с основной работой. Со всей душой



Светлана Викторовна взялась за порученное дело, внося свою лепту в формирование Приложения №18 к колдоговору на 2012 год и другие вопросы, касающиеся охраны труда.

От зоркого взгляда уполномоченных не ускользает ни одно нарушение, связанное с условиями труда и нашей безопасностью, ведь жизнь и здоровье - самое ценное, что у нас есть.

Поздравляем Александра и Светлану, а также всех уполномоченных с Всемирным днем охраны труда!

Екатерина Бикшанова

Продолжать собственное развитие

В прошлом номере была публикация «С заботой о людях», в которой мы беседовали с ветераном профсоюзного движения П.П. Селезневой. В этот раз мы решили пообщаться и задать те же вопросы молодому человеку, который считает, что жизнь не должна быть серой, ее нужно раскрашивать яркими красками. Знакомьтесь, Дмитрий Щелканов, инженер-исследователь ЦЗЛ, активист молодежной организации завода.

- Вы считаете себя активным человеком?

- Да, безусловно.

- Назовите последние три мероприятия, в которых Вы приняли участие.

- Был членом жюри в конкурсе «Тинейджер-лидер», проводимом для учащихся школы № 20, участвовал в праздновании Масленицы для детей с ограниченными возможностями, встречался в составе молодежной делегации завода с генеральным директором УГМК А.А. Козыцыным.

- Почему Вы участвуете в этом, что Вами движет?

- Интерес, желание помогать людям. Мне очень нравится общаться с детьми, я заряжаюсь от них позитивной энергией. Я люблю знакомить-

ся с новыми людьми, узнавать что-то новое.

- Как Вы думаете, чем отличаются домоседы?

- Человеку, как любому социальному существу, необходимо общение. В детстве идет самое активное познание окружающего мира, обретение различных навыков, а после 20 лет потребность в новых открытиях уменьшается. Молодые люди считают, что уже все знают и всему научились, остается просто плыть по течению. А те, кто активно участвует в общественной жизни, постоянно решают какие-то задачи, проблемы, наполняют свою жизнь эмоциями, иногда положительными, иногда отрицательными, но все-таки эмоциями, продолжая, таким образом, собственное развитие.

- Расскажите о самом значительном мероприятии, в котором Вы приняли участие.

- Пожалуй, празднование Масленицы, организованное для детей с ограниченными возможностями, где я впервые побывал. Общение с этими детьми стало для меня открытием. Они полны жизни, умны и настоящие радуются каждому мгновению, событию. Казалось бы, у

них больше проблем, чем у здоровых людей, но они гораздо счастливее, жизнерадостнее и искреннее нас. Я по-новому взглянул на жизнь, и многое перенял у них.

- Помогает ли Вам в жизни активная позиция?

- Конечно! На мероприятиях я постоянно встречаюсь с другими работниками завода, в том числе руководителями различного уровня. И потом, при необходимости общения с этими людьми по рабочим вопросам, нам проще найти понимание, делиться опытом.

- Как заинтересовать людей в участии в различных мероприятиях?

- Это вопрос меня самого интересует. Я стараюсь узнать на него ответ. Сейчас проводятся встречи, семинары на эту тему. Современное общество разуверилось во всем, оно ленивое. Многие занимают жизненную позицию «не трогайте меня». Я думаю, что можно увлечь таких людей собственным примером, показывая им другую, нескучную сторону жизни.

Ведь стоит один раз попробовать, и захочется снова и снова добавлять нотки радости и веселья в жизнь свою и других.



- По Вашему мнению, чего не хватает современной молодежи, чтобы жить активной жизнью?

- Уверенности. В молодых людях слишком много лени и страха неизвестности перед завтрашним днем.

- Какие качества Вы взяли от людей «старой закалки»?

- Пожалуй, уважение к себе и людям. Они умели ценить процесс жизни, а не только момент достижения цели.

- В чем, по-Вашему, основные преимущества члена профсоюза?

- Возможность получить помощь и поддержку. Сознание того, что есть люди, к которым можно обратиться практически в любой сложной ситуации.

Беседовала Елена Варюхина